

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 25
г. Туймазы муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан
(МАДОУ детский сад № 25 г. Туймазы)

Согласовано:

Председатель профкома

МАДОУ детский сад № 25 г.Туймазы

_____ Соколова И.А.

Утверждаю:

Заведующий

МАДОУ детский сад № 25 г.Туймазы

_____ Валеева Э.М.

Приказ № 38 от 24.03.2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников учреждения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников учреждения разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 25 г. Туймазы муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 46, п.4), Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197 - ФЗ, Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников учреждения является высшим органом самоуправления Учреждения.

1.3. Общее собрание работников учреждения объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников пищеблока, медицинский персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении.

1.4. Общее собрание работников учреждения представляет полномочия трудового коллектива.

1.5. Общее собрание работников учреждения проводится не реже двух раз в год по плану работы Учреждения и по мере необходимости.

1.6. Общее собрание работников учреждения возглавляется председателем Общего собрания.

1.7. Решения Общего собрания работников учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников учреждения и принимаются на его заседаниях.

2. Основные задачи общего собрания работников учреждения.

2.1. Общее собрание работников учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников учреждения содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

2.3. Общее собрание работников учреждения реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.4. Общее собрание работников учреждения содействует решению вопросов социальной защиты работников.

3. Функции Общего собрания работников учреждения.

- 3.1. Обсуждает и рекомендует проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики отпусков работников Учреждения.
- 3.2. Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Учреждения;
- 3.3. Вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения, другие локальные акты;
- 3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору.
- 3.5. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения.
- 3.6. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения.
- 3.7. Вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.
- 3.8. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения.
- 3.9. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатка в работе.
- 3.10. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.)
- 3.11. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания работников учреждения.

- 4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор администрации и работников Учреждения.
- 4.3. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.
- 4.4. Участвовать в управлении Учреждения.
- 4.5. Каждый член Общего собрания работников учреждения имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием работников учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания работников учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общего собрания работников учреждения.

- 5.1. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.2. Для ведения Общего собрания работников учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.3. Председатель Общего собрания работников учреждения:

- организует деятельность Общего собрания работников учреждения;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует проведение Общего собрания работников учреждения;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание работников учреждения считается полномочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

5.5. Решение Общего собрания работников учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.6. Решение Общего собрания работников учреждения принимается открытым голосованием.

5.7. Решение Общего собрания работников учреждения обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива

Учреждения.

6. Ответственность Общего собрания работников учреждения.

6.1. Общее собрание работников учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнении закрепленных за ним задач и функций.
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

7.1. Общее собрание работников учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения — Советом педагогов, Родительским комитетом:

8. Документация Общего собрания работников учреждения.

8.1. Заседания Общего собрания работников учреждения оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников учреждения .

8.4. Нумерация протоколов Общего собрания работников учреждения ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания работников учреждения нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

8.6. Книга протоколов Общего собрания работников учреждения хранится в делах Учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

8.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.